



REPUBLIKAN'I MADAGASIKARA
Fivavaha - Tanindrazana - Fandrosoana



Guide pour une gestion de changement

Direction de la Formation et
de la Coordination des
Réformes
DFCR

Mars 2026

Sommaire

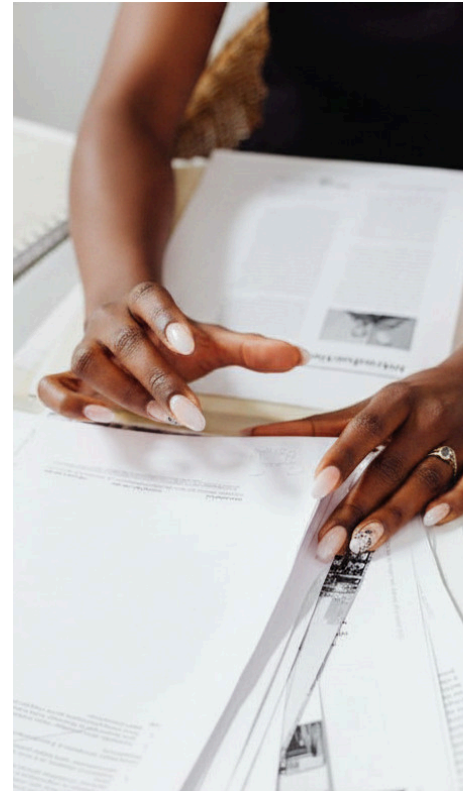
INTRODUCTION	3
QUI SOMMES NOUS?	4
NOTRE HISTOIRE	5
NOTRE VISION	6
NOS VALEURS	7
UNE EQUIPE AVEC DES COMPETENCES PLURIDISCIPLINAIRES	8
LE RESEAU D'ACTEURS DES REFORMES DES FINANCES PUBLIQUES	9
INTERACTIONS ENTRE PARTIES PRENANTES	10
LE PORTAIL DES REFORMES : UN OUTIL DE TRAVAIL	11
RESULTATS CLASSIQUES SUIVANT UN CYCLE PERPETUEL	12
NOTRE PROJET	13
VALORISATION DES RESSOURCES	14
NOS FACTEURS CLES DE REUSSITE: UNITE DANS LA DIVERSITE	15
NOS FACTEURS CLES DE REUSSITE: MANAGEMENT TRANSFORMATIONNEL	16
GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITES	17
GESTION DU CHANGEMENT: INNOVER POUR UNE VISION LOINTAINE	18
POUR RESUMER	19



Introduction

Dans son rôle d'interface et d'animateur principal pour une coordination optimisée des réformes, ce présent guide est destiné à :

- (i) s'appropriier l'ensemble des réformes et des principaux livrables attendus ,
- (ii) Développer un esprit d'appartenance à une Cellule de veille des Réformes qui a des valeurs, des objectifs et des défis perpétuels à relever.



**BIEN PLUS QU'UNE DIRECTION, NOUS NOUS DEVONS D' INCARNER
UNE VISION AUDACIEUSE ET UNE RECHERCHE CONSTANTE
D'AMÉLIORATION CAR CHAQUE DÉFI EST UNE OPPORTUNITE DE
RASSEMBLER LES EFFORTS.**



Qui sommes-nous ?



La Direction de la Formation et de la Coordination des réformes (DFCR) est un département rattaché au Secrétariat Général du Ministère de l'Economie et des Finances.

Son identité a changé trois fois de suite au cours de l'histoire, sans pour autant que ses attributions soient amoindries.

Actuellement doté de cinq services, elle a aujourd'hui pour mission principale la planification, la coordination et le suivi-évaluation de la mise en œuvre des réformes des finances publiques au sein du MEF.

Notre histoire

LES DIRECTIONS SUCCESSIVES ET LEURS CONTRIBUTIONS MAJEURES DANS LES REFORMES

2013-
2017

DIRECTION DE LA COORDINATION INTERNE

Les points forts:

- Création d'un Service des Réformes des Finances Publiques
- 2016-2026: Elaboration du Plan Stratégique de Modernisation de la Gestion des Finances Publiques (PSMGFP 2016-2026)
- 2018: Evaluation PEFA 2018

2019-
2023

DIRECTION DE LA FORMATION ET DE LA COORDINATION DES REFORMES

Les points forts:

- Création du service de la formation
- Avril 2023: Premier cadre de Partenariat
- Mai 2023: Création et opérationnalisation de 5 focus group pour le suivi de réformes clefs en Finance publique: Gestion des investissements publics, Suivi des recommandations de la chaine de la dépense; Transformation digitalisée des métiers des finances publiques, Décentralisation financière, Suivi des financements extérieurs.
- Novembre- décembre 2025: Appui/renforcement de capacités pour la coordination des réformes, le développement institutionnel et l'accompagnement de la DFCR pour la gestion du changement

2025 à
ce jour

DIRECTION DU RENFORCEMENT DE LA GOUVERNANCE

Les points forts:

- Création d'un service dédié au suivi des réformes des Finances Publiques
- Création d'un service dédié à la planification et suivi-évaluation

2017-
2019

DIRECTION DE LA COORDINATION ET DU SUIVI DES REFORMES

Les points forts:

- 2021: Rapport Annuel des Activités du Ministère au cours de l'année 2021_ 1 ière édition
- 2021: Rapport sur la Performance de la Gestion des Finances Publiques à Madagascar sur la période 2018-2020 conformément à la méthodologie PEFA 2016 en utilisant l'approche pilote «AgilePEFA»
- 2022: Rapport Annuel des Activités du Ministère au cours de l'année 2022_ 2 ième édition
- 2023: Manuel GIP et décret 2023-256 du 15 mars 2023 portant GIP

2023-
2025

DIRECTION DE LA FORMATION ET DE LA COORDINATION DES REFORMES

Les points forts:

- Février 2026: Deuxième Cadre de Partenariat
- Juin 2026: Opérationnalisation du portail des Réformes
- PEFA ++
- Bilan PSMGFP 2016-2026
- Cadre de dialogue avec la société civile

Notre vision

VISION PARTAGÉE



1

**TOUS ENSEMBLE SOYONS LE
CHANGEMENT**

2

REFORMER POUR PERFORMER

3

**BONNE COORDINATION, SUCCÈS DE
LA RÉFORME**

**“L’humain au coeur des
réformes.”**

Nos valeurs



1

L'INNOVATION CONSTRUCTIVE

2

L'ADAPTABILITÉ AU CONTEXTE

3

LE SOUCI D'INTERET GENERAL

4

LA DURABILITÉ DES RESULTATS

5

**LA TRANSPARENCE ET REDEVABILITE
CONTINUE**

“L’humain au coeur des réformes.”



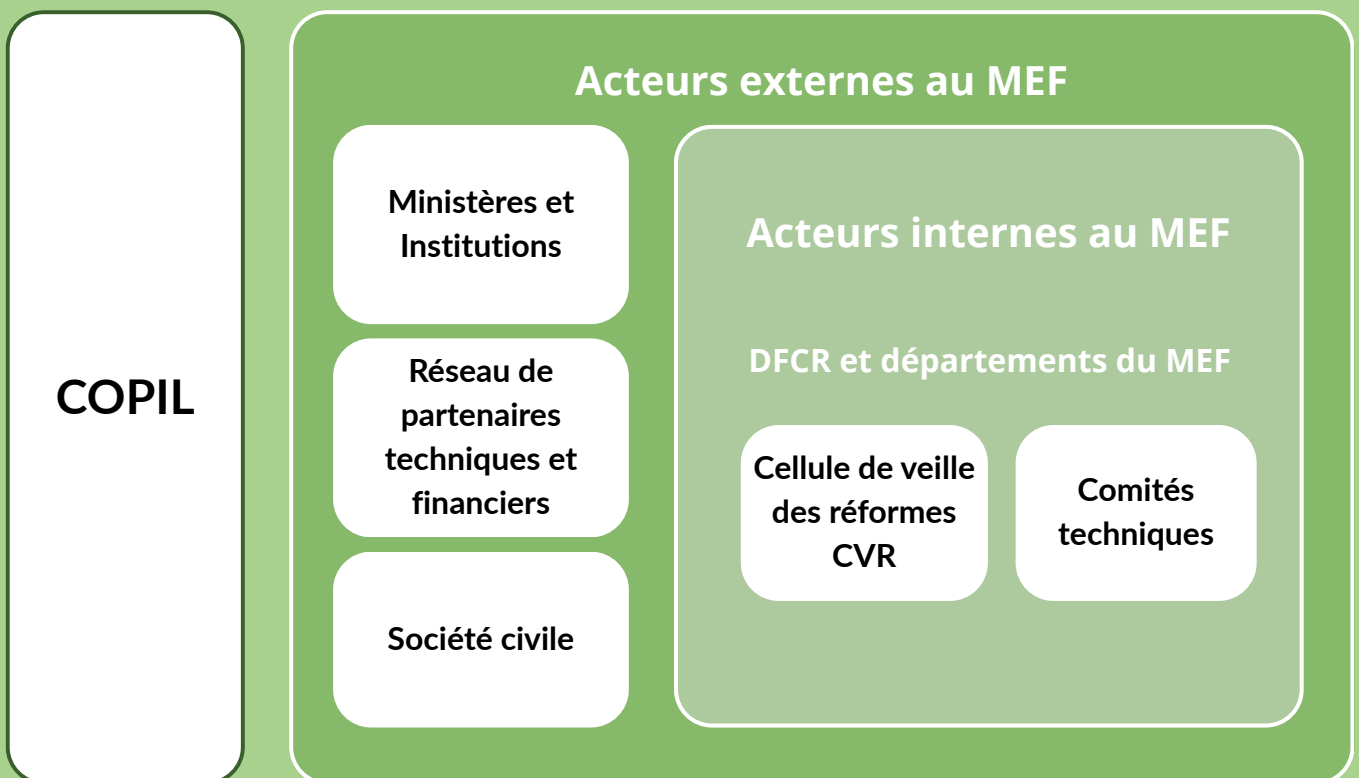
Une équipe avec des compétences pluridisciplinaires





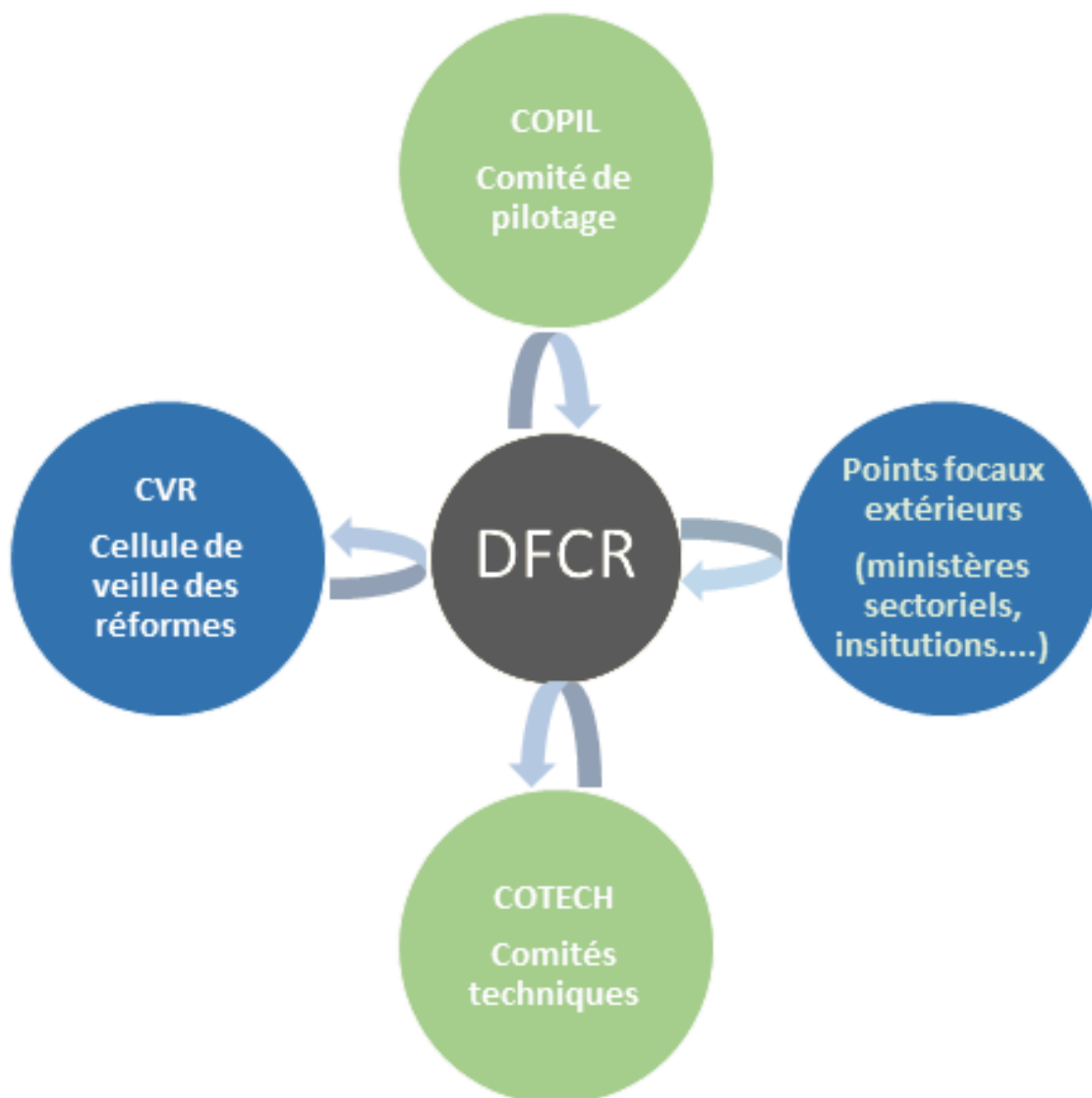
LE RESEAU ACTUEL D'ACTEURS DES REFORMES DES FINANCES PUBLIQUES

Acteurs impliqués dans les prises de décision



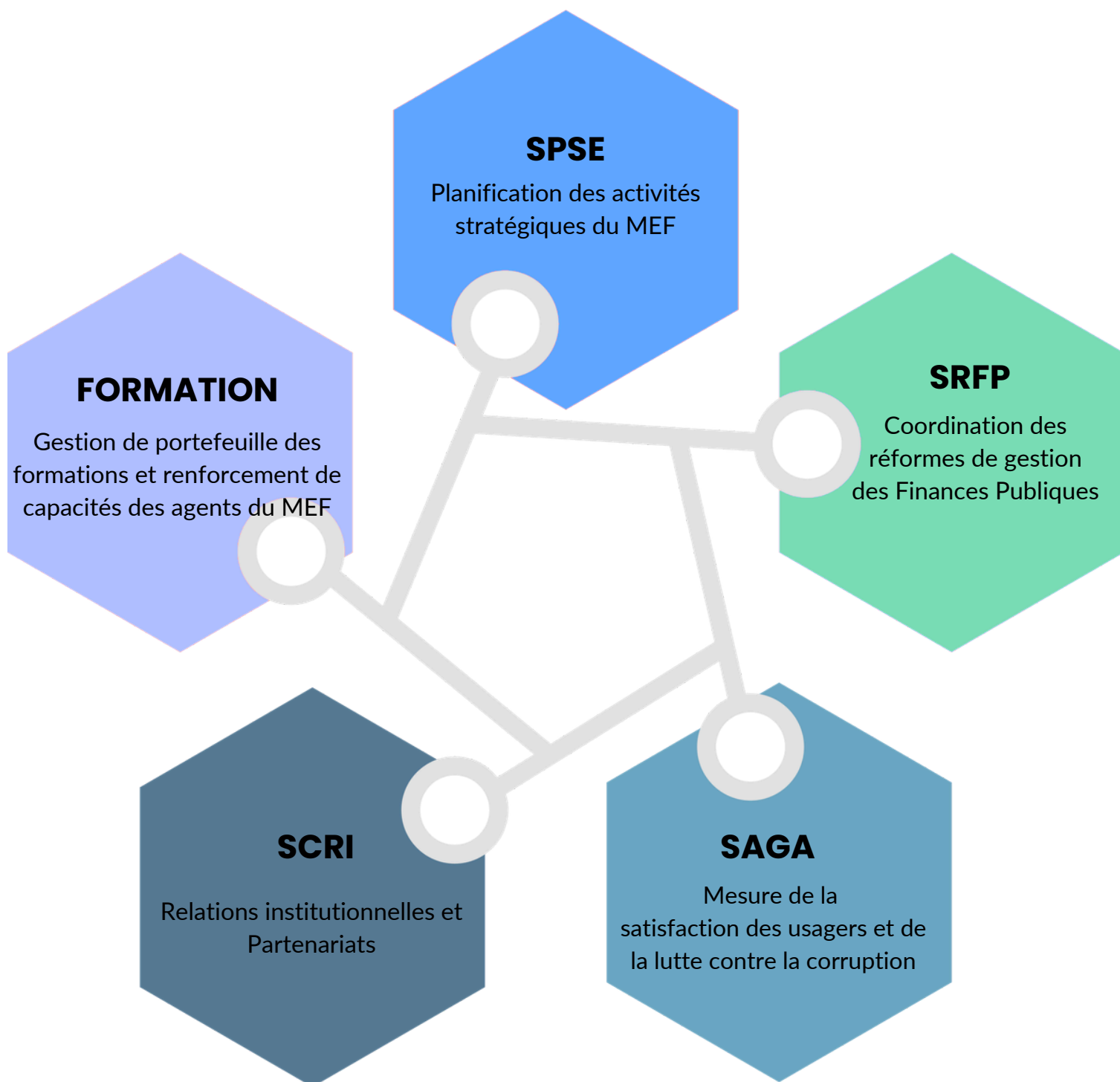


INTERACTIONS ENTRE PARTIES PRENANTES



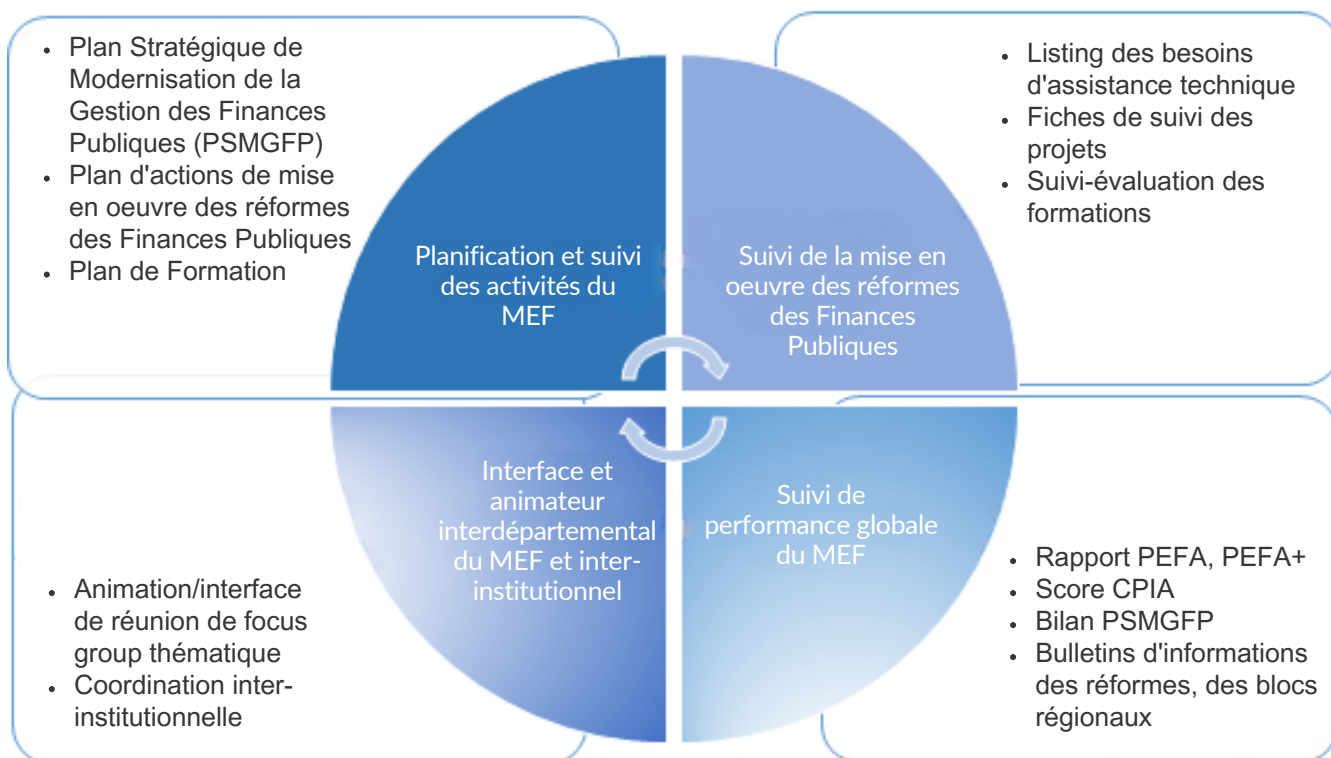
“Agissez de manière objective selon une approche participative et inclusive gagnant-gagnant dans toutes les interactions possibles.”

LE PORTAIL DES REFORMES: UN OUTIL DE TRAVAIL





LES RESULTATS CLASSIQUES SUIVANT UN CYCLE PERPETUEL



Notre Projet

LA GENÈSE DU CHANGEMENT



■ Valorisation des ressources

- Mutualisation des moyens pour une efficacité et efficience accrue
- Partage et capitalisation des informations de réformes du MEF
- Développement d'outils de communication à travers le portail des réformes
- Intensification du dialogue de gestion

■ Gestion du temps et des priorités

- Plan d'actions avec chronogramme précis
- Calendrier de travail partagé de la CVR/DFCR/COFIL



■ Gestion du changement

- Développement de compétences
- Renforcement continu des capacités
- Gestion des résistances au changement (engagement et responsabilisation)
- Feedback continu
- Redevabilité



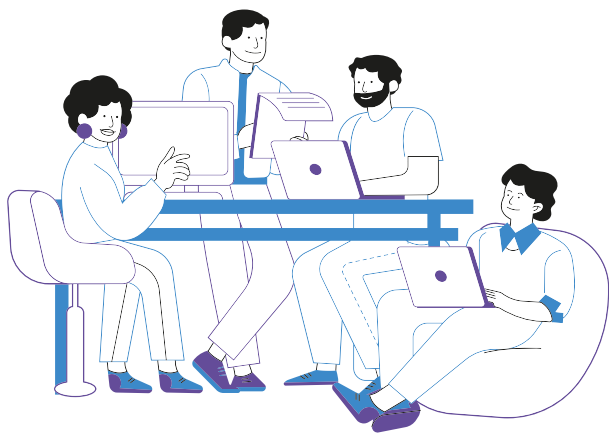
Valorisation des ressources





Nos facteurs clés de réussite: Unité dans la diversité

Un leader et des managers mobilisateurs,
à l'écoute active et persévérants dans
l'atteinte des objectifs



Des collaborateurs proactifs et
innovants

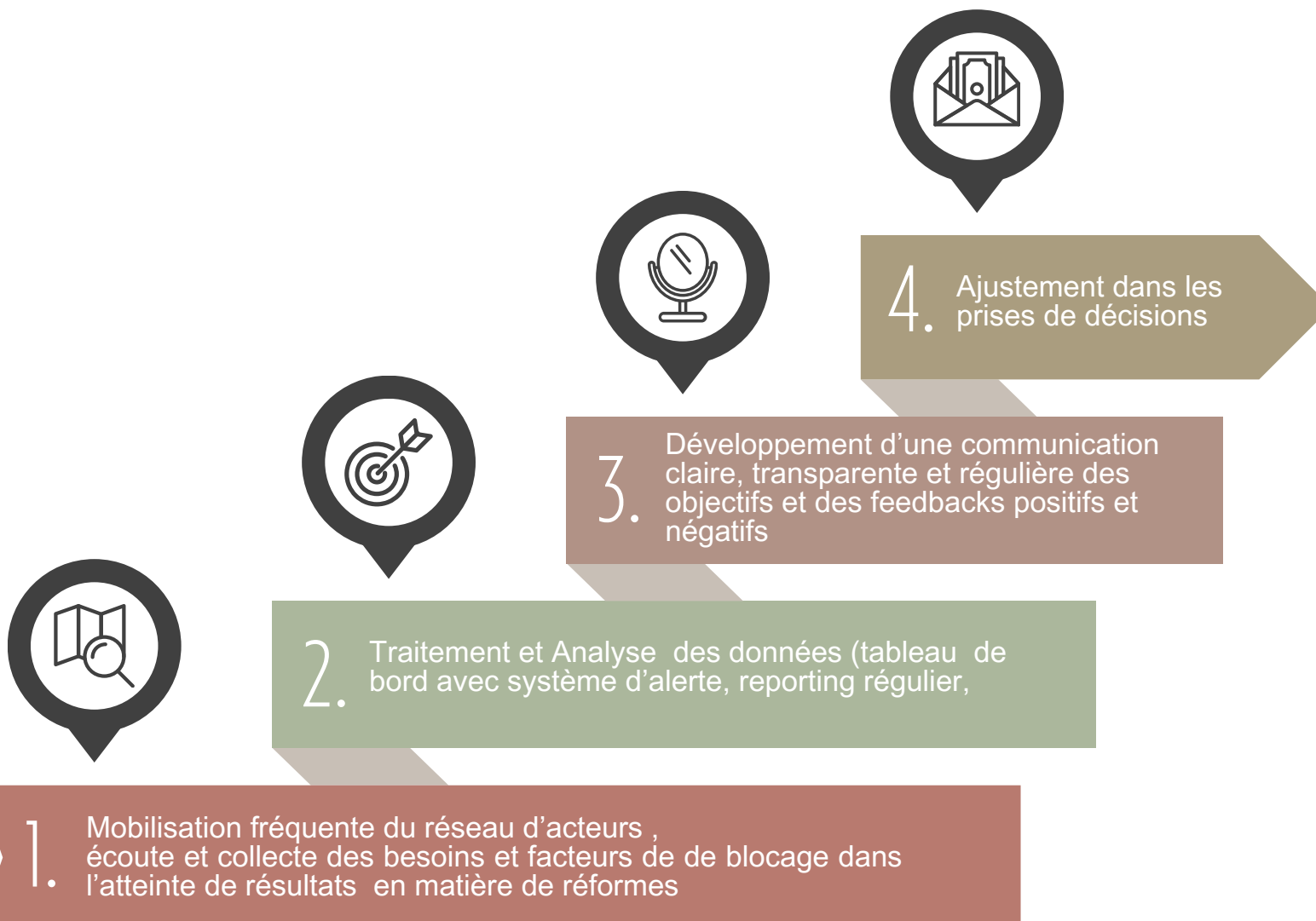


Une équipe multidisciplinaire gagnant gagnant





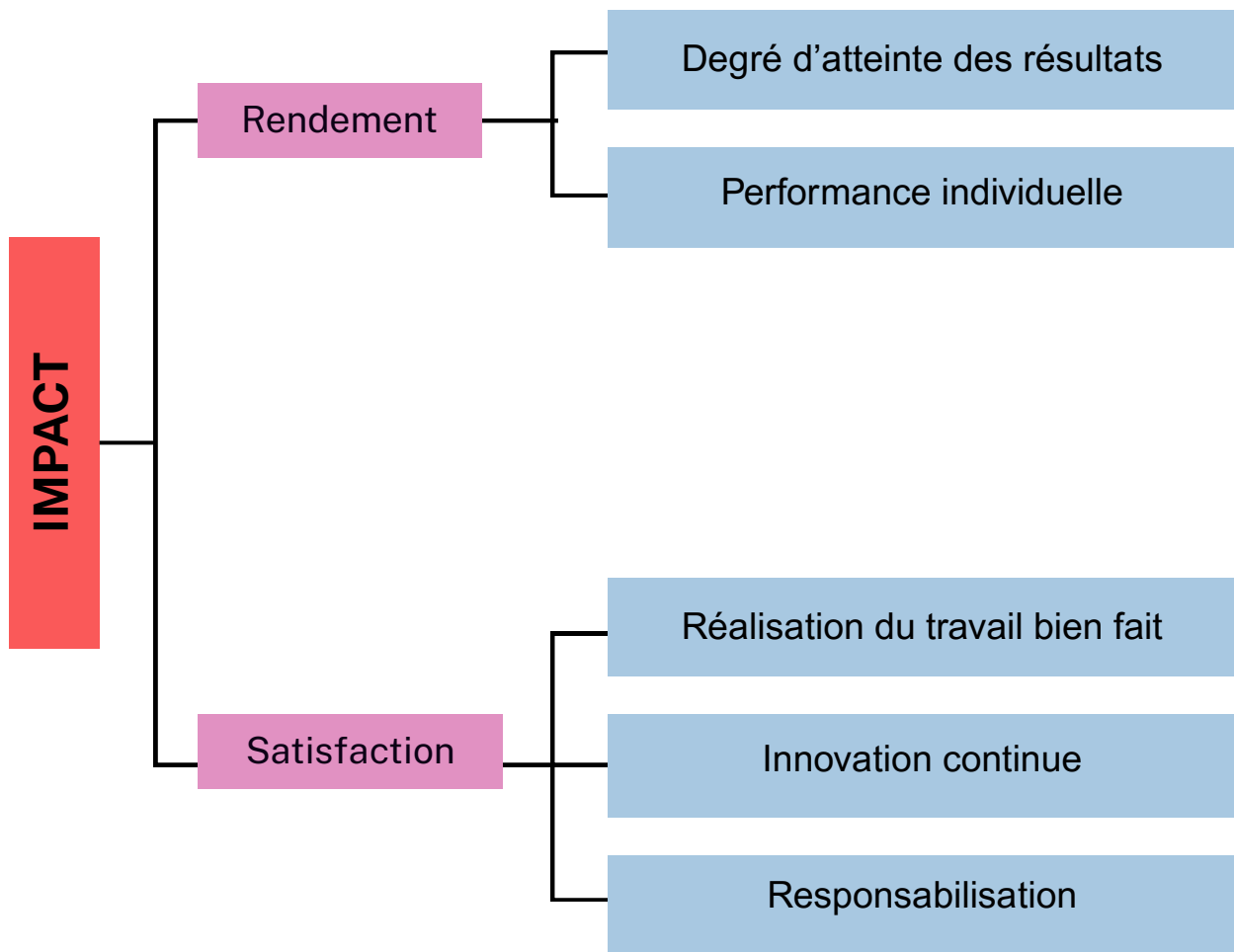
Nos facteurs clés de réussite: Management transformationnel



“Agissez de manière objective selon une approche participative et inclusive gagnant-gagnant dans toutes les interactions possibles.”



Gestion du temps et des priorités





Gestion du changement : Innover pour une vision lointaine

■ DES TABLEAUX DE BORD CIBLES (autorités de décision- parties prenantes- citoyens)

■ UN PORTAIL WEB DES REFORMES PLUS ATTRACTIF

■ UNE COMMUNICATION FLUIDE ET RICHE SUR L'AVANCEE DES REFORMES EN TEMPS REEL

■ DES PLATEFORMES D'ECHANGES OPERATIONNELS AVEC LES PTF ET LA SOCIETE CIVILE



“Engagez-vous et brillez à travers les défis à relever dans les réformes des finances publiques.”

En résumé



“Engagez-vous et brillez à travers les défis à relever dans les réformes des finances publiques”

“Agissez de manière objective selon une approche participative et inclusive gagnant-gagnant dans toutes les interactions possibles.”